



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 16 मार्च, 2007/25 फाल्गुन, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 20 दिसम्बर, 2006

संख्या एफ0 डी0 एस0 बी0 (2)-2/2001.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, खाद्य नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में संयुक्त निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, वर्ग-I (राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग, संयुक्त निदेशक, वर्ग-I, (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन एवं व्यावृत्तियाँ:—(1) अधिसूचना संख्या एफ0 डी0 एस0 ए0 (3)-6/77 तारीख 7-2-1981 द्वारा अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश फूड एण्ड सप्लायज डिपार्टमेंट संयुक्त निदेशक, फूड एण्ड सप्लायज क्लास-I (गजेटिड) रैक्यूटमेंट एण्ड प्रमोशन रूलज, 1981 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम-2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

परमिन्द्र हीरा माथुर,
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

उपाबन्ध—'क'

हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में संयुक्त निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | संयुक्त निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग। |
| 2. पदों की संख्या | 2 (दो) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-I (राजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | 10025-275-10300-340-12000-375-13500-400-15100 रुपए। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं |
| 8. क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी? | आयु : लागू नहीं।
शैक्षणिक अर्हताएँ : लागू नहीं। |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशता। | शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सैकण्डमैट आधार पर। |

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में, श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा।

उप-निदेशकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर उप-निदेशकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका उप-निदेशक तथा जिला नियन्त्रक खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले/अधीक्षक ग्रेड-I का संयुक्त रूप में 6 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो को सम्मिलित करके 6 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, जिसमें से 2 वर्ष का सेवाकाल उप-निदेशक के रूप में अवश्य होना चाहिए, दोनों के न होने पर अन्य सरकारी विभागों में से, समतुल्य वेतनमान से में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से सैकण्डमैंट आधार पर।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति, से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसार हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पद्धारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमो-बीलाईज्ड आर्मंड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों, या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

- | | |
|---|---|
| 12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना । | जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए । |
| 13. परिस्थितियां जिसमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है । | जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो । |
| 14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा | लागू नहीं । |
| 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन | लागू नहीं । |
| 16. आरक्षण | सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी । |
| 17. विभागीय परीक्षा | सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी । |

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. FDS-B (2)-2/2001, Dated 20-12-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 20th December, 2006

No. FDS-B (2)-2/2001.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Joint Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs Class-I (Gazetted), in the Himachal Pradesh, Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department, Joint Director, Class-I, (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Rajptara, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Food & Supplies Department, Joint Director, Food and Supplies Class-I, (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1981 notified *vide* notification No. FDS-A (3) 6/77, dated 7th February, 1981 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed, under rule-2 (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

PARMINDER HIRA MATHUR,
Addl. Chief Secretary.

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JOINT DIRECTOR, FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS, (CLASS-I GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the Post

Joint Director, Food, Civil Supplies & Consumer
Affairs (Class-I-Gazetted).

2. Number of the Posts	Two (2)
3. Classification	Class-I (Gazetted).
4. Scale of Pay	Rs. 10025-275-10300-340-12000-375-13500-400-15100.
5. Whether Selection Post or non selection post.	Selection.
6. Age for direct recruitment	Not applicable.
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.	Not applicable.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for Educational direct recruits will apply in the case of the promotees.	Age : Not applicable. Qualifications : Not applicable.
9. Period of Probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.	100% by promotion failing which on secondment basis.
11. In case by recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion, deputation/transfer is to be made.	By promotion from amongst the Deputy Directors who possess three years regular service or regular combined with continuous <i>adhoc</i> service rendered, if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Deputy Directors who possess 06 years regular service or regular combined with continuous <i>adhoc</i> rendered, if any, combined as Deputy Director and District Controller, Food, Civil Supplies and Consumer Affairs/Superintendent Grade-I out of which 02 years must be as Deputy Director failing which by secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scales from other Government Departments.

(1) In all cases of promotion, the continuous *adhoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject

to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that :—

- (a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all person senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the filed of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast 3 years or that prescribed in the R & P Rules for the post, which ever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules:

Provided that *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc*

-
- | | |
|---|--|
| | service rendered as referred to above shall remain unchanged. |
| 12. If a Departmental promotion Committee exists, what is its Composition ? | As may be constituted by the Government from time to time. |
| 13. Circumstances under which the H. P. P. S. C. to be consulted in making recruitment. | As required under the Law |
| 14. Essential requirements for a direct recruitment. | Not applicable |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | Not applicable |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Departmental Examination | Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time. |
| 18. Power to relax | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons, to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category or persons(s) or (posts). |